

Informe Anual 2022

Transformando sueños con
ESPERANZA e INNOVACIÓN



Contenido

- 1. Mensaje del Presidente 2019 - 2022**
- 2. Mensaje de la Presidente 2023 - 2024**
- 3. Mensaje de la Directora Ejecutiva**
- 4. Sobre nosotros**
- 5. Contribuciones 2022**
- 6. Mensaje del Fiscal**
- 7. Mensaje del Tesorero**
- 8. Estados Financieros Auditados**
- 9. Voces que inspiran**

El camino está trazado, es tiempo de avanzar en comunidad



Benjamín Vargas Méndez Presidente 2019-2022

Es un gran honor haber servido a nuestro país en la Junta Administrativa de la Fundación CRUSA. Fue una distinción que me otorgaron con confianza mis colegas Gisela, Jéssica, Jim y José y estoy agradecido por su dedicación y apoyo.

Con un propósito y visión definidos y un nuevo plan estratégico -que se encuentra en implementación-, la organización ahora tiene un enfoque en fortalecer nuestros vínculos y colaboración con aliados. Solo trabajando en conjunto podemos lograrlo y potenciarnos, y por lo tanto, estamos fomentando una nueva lógica de trabajo que pone en el centro a las personas, su liderazgo y nuestras capacidades para catalizar soluciones y emprendimientos a los desafíos de desarrollo que enfrentamos como Nación.

Estoy emocionado de ver la transformación de Costa Rica hacia un país próspero, sostenible e inclusivo. Sabemos que esto requiere creatividad e innovación, y un profundo amor por lo que hacemos. Pero, al trabajar en conjunto, nos potenciarnos y con ello los modelos innovadores que impulsen el desarrollo económico, la sostenibilidad ambiental, la equidad y la prosperidad compartida. **El camino está trazado, es tiempo de avanzar en comunidad.** En conjunto podremos hacer una gran diferencia. Gracias por ser parte de esta comunidad comprometida con el futuro sostenible de Costa Rica.

La historia de Costa Rica será contada en algunos años y nosotros hoy tenemos el privilegio de construirla

Gisela Sánchez Maroto Presidente 2023-2024



En este 2023, tengo el honor de asumir la Presidencia de la Junta Administrativa de la Fundación CRUSA, un cargo que honraré en mi gestión y en beneficio de nuestro país y sus habitantes. Es una gran oportunidad para aportar al crecimiento de esta importante organización y sobre todo en el marco de la implementación de su estrategia CRUSA 22-27, pertinente y oportuna para los desafíos de desarrollo que tenemos en nuestro país.

Creo firmemente que la colaboración es clave para lograr el éxito y que, en conjunto, lo lograremos. Hemos planteado una ruta clara para avanzar hacia “**nuestra Costa Rica soñada**”, a través del impulso del talento humano, el ecosistema emprendedor, la descarbonización, la transformación productiva y las tecnologías sostenibles. Como líderes de la sociedad civil, de las empresas y las instituciones, tenemos la oportunidad de unir nuestras capacidades para complementarnos y trabajar para alcanzar nuestras metas país.

Les invito a sumarse como actores protagonistas de la historia de Costa Rica. Queremos hacer de la Comunidad CRUSA, un lugar de encuentro para líderes que con integridad, visión y pasión, transformen nuestro país y construyan un futuro más brillante para nuestra generación y las siguientes. **La historia de Costa Rica será contada en algunos años y nosotros hoy tenemos el privilegio de construirla.** ¡Unamos esfuerzos!

Un laboratorio de esperanza e innovación

Flora Montealegre Guillén Directora Ejecutiva



La Fundación CRUSA viene consolidando su posición como líder en la cooperación para el desarrollo sostenible y la innovación en Costa Rica, desde 1996. Nos hemos comprometido a impulsar los cambios estructurales necesarios para la transformación de nuestro país con tenacidad y dedicación. Estamos construyendo nuevas alianzas y consolidando emprendimientos innovadores para abordar brechas en talento humano, ecosistema emprendedor, descarbonización y reducción de emisiones, la transformación y el desarrollo productivo y la adopción de tecnologías sostenibles en sectores y territorios prioritarios.

Hoy, un marco de indicadores nos muestra nuestro desempeño integral, en las dimensiones programática, de gestión de partes interesadas, capacidad organizacional y desempeño financiero. Esto nos permite monitorear y evaluar mejor nuestras intervenciones y estructurar los nuevos proyectos con base en experiencias previas y con miras al cumplimiento de una serie de objetivos estratégicos específicos.

En el primer año de implementación de nuestra estrategia, avanzamos mediante las alianzas para el desarrollo y la implementación de proyectos relevantes para el futuro del país, como la creación de empresas de ciencia aplicada en bioeconomía, la formación de especialistas en inversión de impacto con énfasis en el apoyo de empresas en bioeconomía, la exploración de nuevas formas para financiar procesos de formación profesional a gran escala sin generar presiones directas al presupuesto público, y el impulso a nuevas tecnologías en sectores como el transporte público, transporte de carga y la industria, que reduzcan nuestro impacto ambiental y la dependencia de tecnologías de combustión. El 2022 fue un año lleno de oportunidades para la colaboración y la innovación en programas. Con disciplina estratégica avanzaremos hacia nuestra Costa Rica soñada, convirtiéndonos en un **laboratorio de innovación y esperanza** para el desarrollo próspero, sostenible e inclusivo del país.

Sobre nosotros

- 1. Nuestra Junta Administrativa**
- 2. Nuestro equipo**
- 3. Fundación CRUSA**
- 4. Nuestro propósito**
- 5. Áreas de impacto**



Equipo CRUSA 2022



**Gisela
Sánchez Maroto**
Presidente



**Jessica
García Hernández**
Vicepresidente



**James
B. French**
Tesorero



**José
Zaglul Slon**
Secretario



**Manfred
Kopper Castro**
Fiscal



**Benjamín
Vargas Méndez**
Vocal



**Flora
Montealegre Guillén**
Directora Ejecutiva



**Juan Guillermo
Murillo Chinchilla**
Director de Programas y Proyectos



**Norma
Díaz Masís**
Directora
Administrativa-Financiera



**Adriana
Barrantes Leiva**
Asistente de
Dirección Ejecutiva



**Byron
Salas Conejo**
Oficial de Proyectos
e Innovación Social



**Carolina
Rodríguez Castellanos**
Oficial de Gestión
del Conocimiento



**Cristina
Weidlich Hidalgo**
Oficial de Comunicación Estratégica
y Desarrollo Sostenible



**Gabriela
López Salazar**
Oficial Senior de Programas
y Proyectos



**Mariana
Cortés Montoro**
Oficial Administrativa de
Programas, Proyectos y Becas



**Katherine
Siles Madrigal**
Oficial Administrativa
Financiera



Fundación CRUSA

**Somos una organización
privada, independiente
y sin fines de lucro,
que desde 1996 contribuye
a la **mejora en la calidad de
vida** de las personas,
**el desarrollo sostenible
y la innovación**
en Costa Rica**

Nuestro propósito

Impulsamos nuestra Costa Rica soñada:



+ Próspera

+ Sostenible

+ Inclusiva



Talento humano



**Ecosistema
emprendedor**



Descarbonización



**Tecnologías
sostenibles**



**Transformación
productiva**

Contribuciones 2022

1. Nuestra trayectoria 1996 - 2022

2. Resultados 2022

- Desempeño programático**
- Gestión de partes interesadas**
- Capacidad organizacional**
- Desempeño financiero**



Transformando sueños con
ESPERANZA e INNOVACIÓN

Alianzas de alto alcance y excelencia operacional

+520

Organizaciones
aliadas

+969

Proyectos

+\$86M

Invertidos

**Desempeño
programático**

**Gestión de partes
interesadas**

**Capacidad
organizacional**

**Desempeño
financiero**



Desempeño programático



Contribuciones 2022

36

**Organizaciones
aliadas**

13

**Nuevos
proyectos**

\$3.5M

**Invertidos en
nuevos proyectos**

\$13.8M

**Apalancados como inversiones
a los programas de la
cartera 22-27**

Resultados 2022

Desempeño programático

2022

Total de empresas beneficiarias (#) (acumulado a 2022)	317
Empresas egresadas de programas CRUSA (#)	65
Porcentaje del total de empresas que cierran brechas empresariales (%)*	94%
Porcentaje del total de empresas beneficiarias lideradas por mujeres (%)*	47%
Porcentaje del total de empresas beneficiadas en zonas de menor desarrollo (%)*	38%
Variación de la huella ecológica (ton CO2e)	315,8 Ton CO2e

(*) NOTA: Los porcentajes se calculan a partir de la información disponible.

Resultados 2022

Desempeño programático

2022

Personas beneficiarias (#)	15.670
Personas egresadas de programas de formación CRUSA (#)*	137
Personas egresadas que adquieren competencias certificadas (%)*	96%
Personas beneficiarias mujeres (%)*	79%
Personas beneficiarias ubicadas en zonas de menor desarrollo relativo (%)*	16%

(*) NOTA: Las cifras se calculan a partir de la información disponible. No se incluye la información de Future Up.

Impulsamos la innovación sostenible
de las PYMES que hacen más competitivo
nuestro parque empresarial

Crecimiento verde

En alianza con PROCOMER y el BID*

En 4 años

251

Empresas
participantes

51% micro
36% pequeñas
14% medianas

Resultados

42%

Empresas
fuera de GAM

47%

Empresas lideradas
por mujeres

3.700

Personas empleadas

Con ello evitamos

La generación de

4,5

Ton de CO₂

El consumo de

+186.000

m³ de agua

Crecimiento Verde

En alianza con PROCOMER y el BID

Participantes

Café Sol Naciente

Produce, comercializa y tuesta café de especialidad con beneficiado húmedo. Se instala una planta baja en emisiones de trillado y alistado y obtienen la licencia de *Esencial*® COSTA RICA.

Biomeca S.A.

Produce snacks fritos de plátano y yuca, frutas deshidratadas y chileras. Adquieren equipos para desarrollar nuevos productos como laminados de fruta, jaleas y pulpas, a partir del residuo de la cáscara de la piña.

Mushroom factory

Empresa costarricense que produce y comercializa hongos comestibles. Adquieren un sistema semi automático de riego para su producción.

Atraemos conocimiento y fortalecemos capacidades para fomentar nuevas formas de hacer inversiones de impacto

Alianza CRUSA - Kirchner

Con la iniciativa de impacto Kirchner-Donovan - Fundación Kirchner

Coordinamos la alianza con la Fundación Kirchner para fortalecer el ecosistema de inversión local, a través de la implementación de programas pioneros en la región.

3

Luego de un riguroso proceso de selección,

estudiantes universitarios

participan en un programa especializado de formación y capacitación para convertirse en inversionistas de impacto y así contribuir con el desarrollo del ecosistema de inversión en Costa Rica.



Alianza CRUSA - Kirchner

Con la iniciativa de impacto Kirchner-Donovan - Fundación Kirchner

Participan



**Siany
Chavarría Zamora**
Especialista en Zootecnia
UCR



**Itnan
Vargas Venegas**
Estudiante de Ingeniería
Biotecnológica
ITCR



**Celestina Brenes
Porras**
Politóloga, UCR
Internacionalista, UNA

Desarrollamos plataformas para catalizar emprendimientos innovadores

GreenTech Costa Rica

En alianza con PROCOMER, CINDE y Pomona Impact

Seleccionamos

10

Startups de tecnologías verdes

para acelerar procesos de innovación y fomentar la creación de una nueva oferta exportable sostenible y de alto valor

Empresas

Fertinyc S.A.
Ecoreciclaje H&G S.A.
Zero Waste de Centroamérica
Bioeconomics Consulting and Funding S.A.
Cíclica
Mae Foods
IZI Card
The Recycle Studio
ICM
Dellobo

Participantes de ediciones anteriores



Flores y Follajes del Caribe S.A.: Produce plantas ornamentales con especialidad en reproducción de orquídeas.



Grupo INGESA: Ofrece servicios de eficiencia energética empresarial para reducir costos operativos, como diagnóstico energético, diseño de estrategia, implementación y acompañamiento mediante un modelo de riesgo compartido y una plataforma de seguimiento.



Novellus Breeding: Realiza mejoramiento genético de plantas ornamentales de jardín novedosas para comercialización global bajo acuerdos de licenciamiento.



2050: Suplidores de empaques compostables para la industria alimentaria y Food Service. Complementan sus productos con servicios de compostaje industrial y asesoría técnica en la transición del plástico.

Atraemos aliados con amplia experiencia y conocimientos para transformar nuestra economía

Empresas en Bioeconomía

En alianza con Deep Science Ventures (DSV)

Diseño para crear empresas emergentes de alta tecnología, con potencial de escalabilidad y alto impacto ambiental positivo

Las empresas llevarán al mercado tecnologías disruptivas que aceleren las bioeconomías latinoamericanas y globales, a través de sistemas de producción más resilientes, descarbonizados y regenerativos

También participa: Universidad EARTH, CATIE*, CR - BioMed y CINDE*

Empresas en Bioeconomía

En alianza con Deep Science Ventures (DSV)

Participa



Edward Perello
Deep Science Ventures
(DSV)

“Costa Rica ya ha inspirado a muchos con su enfoque de la agroindustria sostenible y la gestión ambiental. No se me ocurre un lugar mejor para resolver el mayor reto de nuestro tiempo: la **seguridad alimentaria sostenible**”



Reto EMPLEOCR

Impulsamos **modelos innovadores** que generan oportunidades de empleo de calidad para **mujeres** en zonas de menor desarrollo

+400

Participantes

+34

**Organizaciones
participantes**

\$2.5M

Invertidos

Mujeres en Movilidad Eléctrica

En alianza con Instituto Técnico ECAC

30

Mujeres

14

Meses

Innovación:

- Mujeres recién graduadas del colegio secundario se forman como las primeras técnicas especializadas en diagnóstico, reparación y mantenimiento de vehículos eléctricos de baja velocidad (2 y 3 ruedas)
- Participantes provenientes de El Guarco, Cartago y Desamparados y tienen entre 17 y 25 años



**Primeras técnicas especializadas en movilidad eléctrica
de baja velocidad en Costa Rica**

re/Start

En alianza con Elev8

30

Mujeres



4

Meses

Innovación:

- En tan solo 4 meses se graduaron de un programa especializado de formación digital de tecnologías en la nube, o “Cloud computing”, de Amazon Web Services (AWS)
- Mujeres provienen de Cartago, Heredia y San José
- 30% de las participantes tiene propuestas de empleo el día de su graduación



Mujeres graduadas del programa de Cloud Computing

EMPODERA

En alianza con ULEAD

50

Mujeres

14

Meses

Innovación:

- Egresadas de programas del IMAS e INAMU participan de un proceso de formación técnica y acompañamiento con el fin de asegurar su permanencia en el mercado laboral. En paralelo se realiza una investigación sobre las causas psicosociales y socioemocionales que limitan su permanencia en empleos, mediante un modelo de alianza público-privada.
- Proviene de Pavas, Alajuelita, Cristo Rey, entre otros
- Tienen edades entre los 20 y 50 años



Participantes de EMPODERA

Talento femenino para los trabajos digitales del futuro

En alianza con FORTE

150

Mujeres

36

Meses

Innovación:

- Se forman para los trabajos del futuro, mediante un modelo innovador de financiamiento basado en los resultados de empleabilidad en áreas de tecnología digital y los aportes que generará al país por el impuesto sobre la renta percibidos. Además, recibirán acompañamiento para incorporarse en empresas ligadas a la Economía del Conocimiento
- Actualmente en proceso de selección

Fomentamos el desarrollo del talento humano y la cultura emprendedora para potenciar empleos de calidad en las oportunidades de la IV Revolución Industrial en áreas STEM, a través de Future Up y TalentCR 4.0.

Future Up

En alianza con BID y CINDE

El proyecto concluyó con el lanzamiento de la plataforma de aprendizaje continuo, que funciona mediante un motor de inteligencia artificial, que brinda a las personas opciones para fortalecer sus habilidades, mejorar sus destrezas y acceder a mejores y más diversos empleos.

www.futureup.com



**Impulsamos diferentes modelos y
oportunidades de formación**

TalentCR 4.0

**Técnico de Análisis y
Visualización de Datos**

Con Parque La Libertad

**Fondo de becas
TTU-CR/ CRUSA**

Con Texas Tech University

**Programa de
Desarrollo Profesional**

**Con el Centro Universitario
Miravalles**

**Formación corta
CRUSA - CIID**

Con el CIID*

**Becas para Técnicos
Especializados**

**Con CINDE, la Embajada de los EE.UU.
en Costa Rica y CCCN,
por medio de Education USA**



Personas seleccionadas:

Alyssa Cerdas Cerdas
CTP Don Bosco

Andy Chaves Chaves
CTP Bolívar

Dylana Camacho Orozco
Liceo de Cariari

Esaú Hernández Ramírez
CTP Santa Lucía

Luis Emanuel Bedoya Sandries
CTP de Ulloa

Rouse Mendoza Monge
Colegio Dr. Clodomiro Picado Twilight

Zaleth Blackwood Rodríguez
CTP de Limón

CTP: Colegio Técnico Profesional



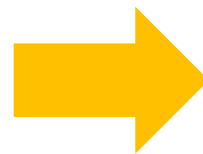
Programa de Becas Técnicas Especializadas
Dra. Ana Sittenfeld 2022

Gestión de partes interesadas



La comunicación al servicio de la visión estratégica de la organización

2021



2022



Humanización de marca

Comunidad CRUSA



Boletín ¡Somos Comunidad!

5 ediciones

Comunican avances de la estrategia CRUSA 22-27 a públicos de interés



Boletín Informativo: ¡Somos COMUNIDAD!
Enero, 2022
CRUSA, COSTA RICA

Avanzamos hacia nuestra COSTA RICA soñada

La Fundación CRUSA realizó el lanzamiento de su Estrategia CRUSA 22-27 y desarrolló una serie de eventos alineados con la nueva apuesta institucional, entre ellos, el lanzamiento del proyecto E-taxiCA que redefinirá la forma de movernos y el avance de Green Tech, un impulso al ecosistema emprendedor costarricense.

Cada día abrimos puertas y cruzamos puentes hacia nuestra Costa Rica soñada, con valores, el ecosistema de personas visionarias que articula esfuerzos por el bienestar de nuestro país.

Muchas gracias por su compromiso y dedicación!




CRUSA
Somos COMUNIDAD

Boletín Informativo ¡Somos COMUNIDAD!
II Edición: abril, 2022
San José, Costa Rica

¿Cómo visualizamos la Costa Rica del futuro, nuestra Costa Rica soñada?

Para visualizar el futuro, debemos determinar dónde queremos llegar y para ello, desde la Fundación CRUSA, en conjunto con nuestros aliados estratégicos, realizamos una identificación de las brechas de desarrollo en Costa Rica, con el fin de definir posibles escenarios futuros a partir de variables críticas (CLADG INCAE-CRUSA, 2020).

Definimos cuatro brechas de desarrollo prioritarias:

- Desarrollo económico
- Sostenibilidad
- Contrato social sólido
- Bienestar

Para avanzar y potenciar el cierre de estas brechas requerimos incrementar el crecimiento económico, generar empleos de calidad, promover un crecimiento inclusivo y la mejora de la calidad del sistema educativo; necesitamos mejorar la gestión de nuestro capital natural, facilitar la implementación del Plan Nacional de Descarbonización y trabajar en la mitigación y adaptación al cambio climático; además, generar un entorno de confianza, eliminar el enfrentamiento entre sectores de la sociedad y regresar a un entorno de seguridad; y por último, en cuanto a bienestar se refiere, debemos disminuir la pobreza, adaptar el gasto social a los cambios demográficos, aumentar la igualdad de oportunidades y la inclusión de las mujeres en el desarrollo del país.



Boletín Informativo ¡Somos COMUNIDAD!
III Edición: Junio, 2022
San José, Costa Rica

Talento humano, cultura emprendedora y empleos de calidad con equidad

En Costa Rica tenemos una serie de brechas de desarrollo que podemos categorizar en desarrollo económico, bienestar, sostenibilidad y contrato social sólido; participativamente en términos de bienestar necesitamos avanzar hacia la inclusión de las mujeres en la economía y el desarrollo del país.

La planificación prospectiva nos permite visualizar diversos escenarios futuros, uno de ellos nos convoca a reducir las desigualdades sociales, mejorar la conectividad y el acceso a la tecnología y el desarrollo regional, el crecimiento económico basado en la innovación, potenciar los productos con mayor valor agregado, el uso y manejo responsable de los recursos naturales y la mejora en los indicadores de desarrollo humano, progreso social, igualdad social y calidad ambiental.

Para enfrentar este reto se requiere del fortalecimiento de las capacidades y habilidades de las personas, mediante programas de formación que se guíen y estén conectados con las demandas del mercado, así como el fortalecimiento de los programas de educación dual (OCDE, 2017) y el mejoramiento de los sistemas de intermediación laboral para grupos en condición de vulnerabilidad y con dificultades para acceder a empleos de calidad (INCAE-CRUSA, 2021).

El mensaje y el llamado es claro: si las mujeres participan más en la economía, su nivel de empleo y participan en áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemática (CTIEM, valores en inglés), la pobreza se reducirá a la mitad (PNUF, 2018). Y para ello es fundamental su incorporación en sectores claves y estratégicos, con mayor capacidad de atraer y emplear en la estructura productiva de la economía (Mendoza y Andú, 2016) y en la toma de decisiones nacionales.




CRUSA

Boletín Informativo ¡Somos COMUNIDAD!
IV Edición: Septiembre, 2022
San José, Costa Rica

¡Nos une un propósito común! Impulsar nuestra Costa Rica soñada: Próspera, sostenible e inclusiva

En Comunidad colaboramos, lideramos e integramos soluciones e emprendimientos innovadores que habilitan y aceleran la transformación de Costa Rica.

Avanzamos hacia el futuro bajo 5 pilares estratégicos:

- Talento humano
- Ecosistema emprendedor
- Descentralización
- Desarrollo productivo
- Tecnologías sostenibles




CRUSA

Boletín Informativo ¡Somos COMUNIDAD!
V Edición: Enero, 2023
San José, Costa Rica

¡27 años de trabajo en conjunto!

Un día como hoy, 15 de enero a las 17:30 horas en San José, pero del año 1996, un grupo se unió para formar la escritura de constitución de la Fundación CRUSA.

Agradecemos a las personas pioneras que crearon esta organización y todas aquellas que han contribuido a su crecimiento, consolidación y visión.

Celebramos 27 años de aprendizajes, pasos e historias que nos permiten mantener un gran legado y seguir diseñando e implementando los modelos innovadores que requiere nuestro tiempo.

Artículo de opinión

Por las Mujeres Emprendedoras

"Celebro a cada mujer líderesa que ha decidido emprender y marcar la diferencia en nuestro país y lanzo la invitación para que unamos esfuerzos y, en conjunto, impulsemos la transformación de nuestro país hacia una nación más próspera, sostenible e inclusiva, mejorando el fortalecimiento del ecosistema emprendedor".
Flora Montenegro Guillén, Fundación CRUSA

Le invitamos a leer el artículo [aquí](#)



3 Artículos de Opinión contribuyen con el posicionamiento estratégico de la organización

Juntos trabajamos por la Costa Rica sostenible del futuro, Jun. 2022

Juntos trabajamos por la Costa Rica sostenible del futuro
 En términos de sostenibilidad es imperante mejorar la gestión del capital natural y continuar incrementando nuestras contribuciones al Plan Nacional de Descarbonización.

Por Flora Montealegre
 9 de junio 2022, 8:53 AM

El Día Mundial del Medio Ambiente, designado el 5 de junio por la Organización de las Naciones Unidas, es un momento propicio para reflexionar sobre el futuro de nuestro país y el estilo de desarrollo al que estamos apuntando (cómo visualizamos nuestra Costa Rica soñada?).

Qué tal concidamos en esta Costa Rica como una nación próspera, sostenible e inclusiva, con un enfoque regenerativo que nos permita dar un paso más allá de únicamente mantenerla, porque en nuestros manos está la responsabilidad de trascender y potenciar el legado recibido, para heredarlo a las generaciones futuras.

Tenemos por delante grandes desafíos para cerrar las brechas de desarrollo en materia económica, de bienestar ambiental y de confianza social, donde saldará la deuda con las mujeres en cuanto a su participación en la economía del país debe ser un derecho en nuestro porvenir. En términos de sostenibilidad es imperante mejorar la gestión del capital natural y continuar incrementando nuestras contribuciones al Plan Nacional de Descarbonización definiendo nuestro propio futuro, mientras mitigamos y nos adaptamos a los efectos del cambio climático.

En esta dirección, en Fundación CRUSA impulsamos una serie de proyectos para promover la producción sostenible, amigable con el ambiente, el uso de energías limpias y el manejo responsable de los residuos sólidos en el país. Estas iniciativas están alineadas con las metas nacionales para el desarrollo de una economía baja en emisiones de gases de efecto invernadero, particularmente los provenientes del carbono y estamos seguros de que tendrán un alto impacto para el país y, sin duda, en el cumplimiento de los objetivos ambientales propuestos.

Entre ellos destacan programas como GreenTech Costa Rica para el fortalecimiento del ecosistema empresarial y de innovación a través del crecimiento e incubación de empresas que desarrollan tecnologías verdes y con el cual se busca consolidar al país como un hub mundial en tecnologías limpias. El programa fomenta la transformación productiva verde de las pymes mediante el otorgamiento de capital semilla y con ello se promueve la diversificación y el incremento del valor agregado de la oferta exportable de Costa Rica.

Otro de los pasos significativos que debemos profundizar es la redefinición de la forma como nos movemos. Hoy más que nunca está claro que el transporte público y la industria del uso de energías producidas por derivados de petróleo hacia fuentes más sostenibles es un reto ineludible. En este sentido, el hidrógeno verde es una tecnología que llega para quedarse y adoptarla al igual que el proyecto EvisiCR que permitirá la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero mediante el impulso a la movilidad eléctrica del transporte público, iniciando con la incorporación de taxis eléctricos en el Aeropuerto Juan Santamaría, con el que se otorgará información de primera mano sobre el impacto de esta tecnología para lograr su despliegue.

Por otro lado, para un desarrollo sostenible requerimos garantizar la seguridad hídrica, principalmente en el Gran Área Metropolitana donde la presión por el agua en calidad y cantidad es crítica y es ahí donde Agua Tica, el primer fondo de agua público-privado y

[Leer más: AQUÍ](#)

Potenciar el talento humano es clave para la equidad y el crecimiento económico, Jul. 2022

Flora Montealegre
 Directora Ejecutiva
 Fundación CRUSA

Para nadie es un secreto que Costa Rica está dolorosamente agrietada por brechas y desigualdades que debemos cerrar de forma inminente si queremos un mayor crecimiento económico, un mejor bienestar, más sostenibilidad y un contrato social sólido. Tampoco debería serlo que uno de los mayores desafíos para lograr este ansiado desarrollo radica en el pronto avance hacia la inclusión de las mujeres en la economía.

Tal y como lo ha indicado el Programa Estado de la Nación, es claro que periboríamos una importante reducción de la pobreza con solo tener más participación femenina en la economía del país, donde gocen de mejores empleos y mayor presencia en áreas de las ciencias, tecnología, ingeniería y matemática (STEM, por sus siglas en inglés). Su incorporación en segmentos clave y estratégicos, con mayor capacidad de arrastre y empuje en la estructura productiva de la economía y en la toma de decisiones nacionales resulta fundamental y, para ello, considero que facilitar la inclusión y el empleo son algunos de los primeros pasos a seguir.

El 2022 inició con una tasa de desempleo de casi el 14%, como consecuencia de los menores niveles de actividad económica provocados y/o potenciados por el impacto de la pandemia por la COVID-19, pero también a causa de los históricos desafíos estructurales. Todo esto afectó de manera significativa y desproporcionada a las mujeres – en un 17,3% – según los datos de la Encuesta Continua de Empleo.

Tal realidad toca también a nuestros jóvenes. Recientemente, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) reveló que Costa Rica ostenta la tasa de desempleo juvenil más alta de este grupo de países, llegando al 40%. Y, por si fuera poco, señaló escasas acciones por parte de sus miembros para reducir tales porcentajes en materia de empleo, en las cuales ni siquiera figuró Costa Rica.

[Leer más: AQUÍ](#)

Nuestra deuda con el apoyo al emprendimiento femenino / Nov, 2022

Por Flora Montealegre
 Directora Ejecutiva de Fundación CRUSA

Alcanzar la equidad de género y empoderar a las mujeres es fundamental si queremos cumplir con cada uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU. De ahí que es necesario y vitalizar las contribuciones de las mujeres al desarrollo pero también definir acciones que aseguren una distribución equitativa de las cargas por trabajo doméstico y cuidados no remunerados, e la vez que aumentemos la seguridad de sus ingresos económicos y fortalezcamos su empoderamiento con la participación al sector financiero y el ecosistema.

Datos de la Organización del Día de Emprendimiento de las Mujeres (WED por sus siglas en inglés), evidencian que las mujeres realizan el 85% de todo el trabajo mundial y producen el 50% de la comida, sin embargo, ellas perciben tan sólo el 10% de los ingresos globales y son dueñas únicamente del 1% de las propiedades. El 17% de las mujeres son emprendedoras y el 25% apenas contar con un emprendimiento, principalmente en países de ingresos bajos y medios (G20).

En Costa Rica, el panorama de la participación de la mujer en emprendimiento no es diferente. El 82% de los emprendimientos de base tecnológica están liderados por mujeres, evidenciando un mercado brecha de género, y al buscamos el perfil de la persona emprendedora generalmente se perfila a un hombre entre los 25 y los 35 años, sin tener en cuenta que las mujeres por cada vez más protagonismo como emprendedoras y jefas de hogar.

De indudable que el efecto económico de una mayor cantidad de mujeres en el mercado remunerado tendría impactos favorables en el crecimiento económico. Las estimaciones indican que la pobreza bajaría a la mitad, sin dejar de lado los beneficios sociales y ambientales que generan estos emprendimientos.

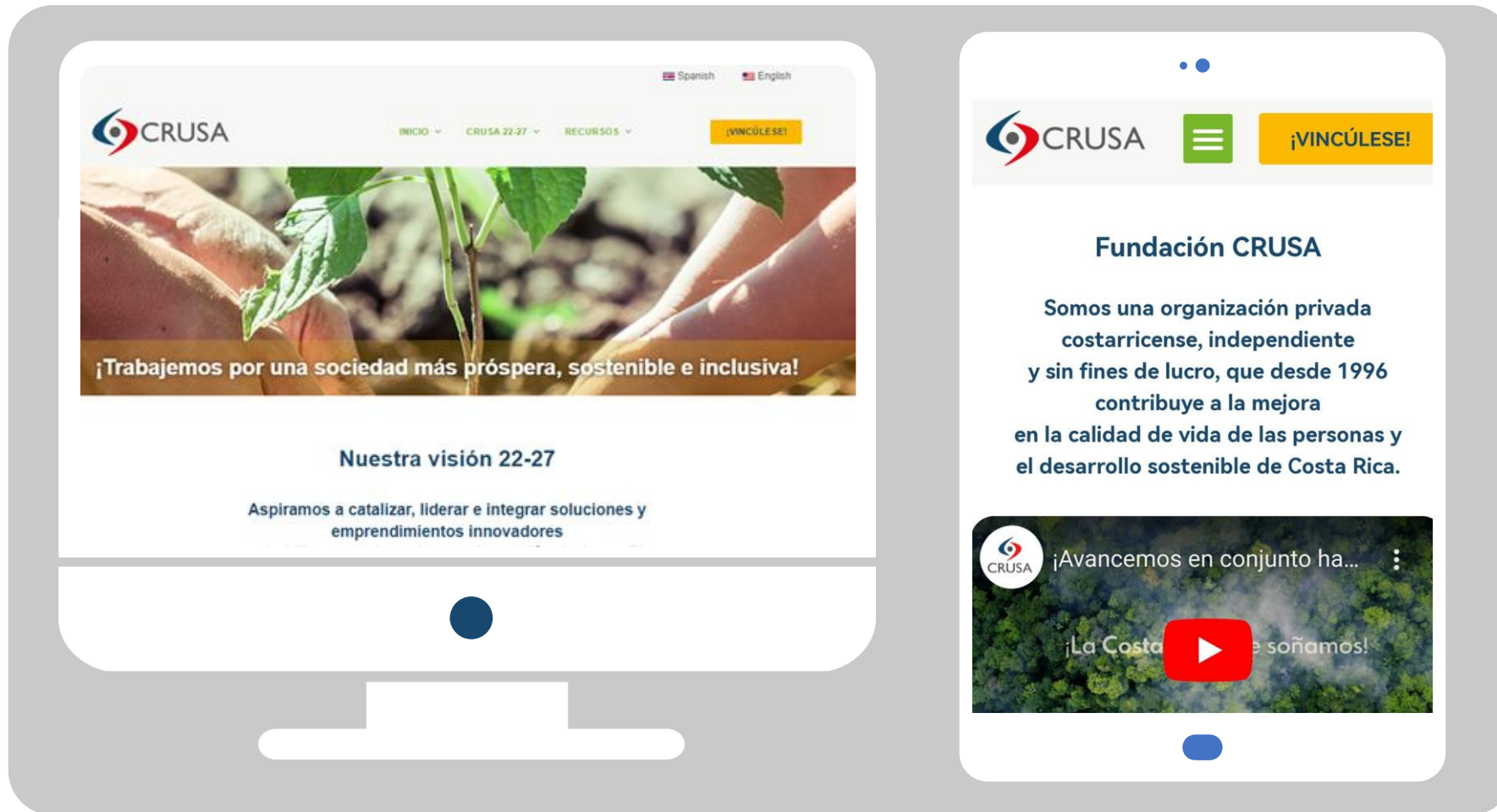
Aprovechar la equidad nos permitirá generar múltiples beneficios en áreas como el desarrollo de las capacidades de las mujeres y el fortalecimiento de sus identidades y liderazgo. Nos conectamos como nación, nos fortalecemos y fomentamos los emprendimientos liderados por ellas, en lo rural y lo urbano, e identificar las barreras que enfrentan para emprender, trazar rutas y avanzar hacia la equidad.

Lo importante nos indica que es imperioso abrir espacios para que las mujeres puedan fortalecer sus habilidades en áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemática (STEM) dado que esto multiplica las oportunidades de generar ingresos y aportar al desarrollo. En específico, se debe enfocar el trabajo y el emprendimiento en iniciativas que aceleren el desarrollo de la innovación y las tecnologías.

Dicho esto, cada vez se habilitan más espacios que generan oportunidades, algunas de ellas enfocadas en empoderar y fortalecer habilidades. Un ejemplo de esto lo vemos en Conarcal, el primer programa de incubación enfocado en mujeres en áreas STEM de país, que ya cuenta con 22 proyectos liderados por mujeres y con una comunidad que ofrece condiciones óptimas para emprender. Esta iniciativa es desarrollada por la Fundación CRUSA y la Promotora Costarricense de Innovación e Investigación, en alianza con Impact Hub San José.

En el marco del Día Internacional de las Mujeres Emprendedoras, calibro a cada mujer líder que ha decidido emprender y marcar la diferencia en nuestro país y ser la iniciación para que unamos esfuerzos e, en conjunto, impulsemos la transformación de nuestro país hacia una nación más próspera, sostenible e inclusiva, mediante el fortalecimiento de ecosistemas emprendedor.

[Leer más: AQUÍ](#)



**Nuevo
sitio web**

www.crusa.cr



Capacidad organizacional



Resultados 2022

Capacidad organizacional

2022

Auditoría externa sin salvedades	100%
Cumplimiento del Plan de transformación digital	85%
Cumplimiento del Plan de gestión de talento humano	85%
Cumplimiento del plan de gestión del conocimiento	70%
Variación en el índice de madurez digital (%)	20%

Desempeño financiero



2022

Ejecución del gasto operativo	100%
Inversión en gasto operativo por dólar donado (\$)	\$ 0,05
Plazo de sostenibilidad patrimonial (años)	25
Ejecución de desembolsos (%)	72%
Variación del Annual Rate (%)	-8%
Rentabilidad del portafolio (%)	-9.3%

- **Nos certificamos como Great Place to Work®**
- **Desarrollamos estudio de clima organizacional**
- **Actualizamos nuestras políticas internas de evaluación de desempeño y compensaciones**

- **Estrategia de transformación digital:**
 - **Diseño y aplicación de diagnóstico multivariable**
 - **Diseño y ejecución del 90% de plan anual en 3 áreas: procesos, personas y tecnología**

- **Implementamos nuevo CRM para gestión de proyectos**
- **Optimizamos herramientas de medición y reporte del CMI**



Mensaje del Fiscal

Mensaje del Tesorero

Estados financieros auditados

Mensaje del fiscal

Manfred Kopper Castro **Fiscal de Junta Administrativa 2020-2023** **Informe**



En acatamiento a lo dispuesto en la Ley de Fundaciones y los estatutos de la Fundación CRUSA, presento, ante la Asamblea, el Informe de la Fiscalía para el año calendario 2022. La auditoría correspondiente al año terminado al 31 de diciembre del 2022 fue realizada por la firma Deloitte & Touche, S.A. (Costa Rica), de conformidad con las normas internacionales de información financiera. Dicha auditoría incluyó la evaluación de los registros contables utilizados para la preparación de los estados financieros, así como del cumplimiento en el control interno y presupuestario de la Fundación. El proceso de verificación se llevó a cabo en dos visitas. El informe final de los auditores externos, quienes son responsables de expresar su opinión sobre la razonabilidad de los estados financieros a esta fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, es emitido a la Junta Administrativa para su conocimiento y el de la Asamblea Anual Ordinaria de la Fundación. La opinión de los Auditores Externos a los estados financieros consolidados adjuntos, no tiene notas informativas relevantes y muestran razonablemente todos los aspectos importantes, la situación financiera consolidada de Fundación CRUSA.

Al 31 de diciembre de 2022, su desempeño financiero consolidado y sus flujos de efectivo consolidados se encuentran de conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera.

Durante el 2022, la Junta Administrativa aprobó un total de 10 proyectos nuevos, los cuales fueron recibidos y evaluados de acuerdo con los procedimientos establecidos por la Fundación para ese fin. La Fundación cierra el 2022 con 24 proyectos en ejecución a los que se les ha dado el seguimiento de conformidad con las políticas y procedimientos vigentes. La Junta Administrativa, durante el 2022, celebró 4 reuniones ordinarias y 2 reuniones extraordinarias. Tanto los libros de actas, como el acatamiento a los acuerdos tomados se encuentran al día. Aprovechamos para dejar evidente el grado de compromiso de los Directores, tanto en la asistencia a las reuniones de Junta Administrativa, como en su apoyo a la consecución de los fines de la institución.

Mensaje del tesorero

James B. French **Tesorero de Junta Administrativa 2020-2024** **Informe**



A continuación, me complace presentar el informe de Tesorería de la Fundación CRUSA, correspondiente al año 2022. En este se describen los principales resultados y decisiones de la Fundación en materia financiera para el año indicado.

Los resultados financieros del periodo 2022, fueron los siguientes:

1. El presupuesto de beneficiarios aprobado para el quinquenio 2022-2027 es de US\$20 millones de dólares y al cierre de 2022 se han comprometido US\$4.212 millones de dólares, cifra que corresponde al 21% del total presupuestado.
2. La ejecución de desembolsos a proyectos y programas durante el 2022, fue de US\$2.477 millones de dólares.
3. El presupuesto operativo de la Fundación CRUSA fue administrado de forma eficiente y ejecutado en su totalidad por un monto de US\$1.1 millones de dólares.

4. La cartera de inversiones a valores de mercado, alcanzó la cifra de US \$70.01 millones con un rendimiento TYD del -9,31%. En cuanto a la composición por mercados, el 9.23% de la cartera está colocada en el mercado costarricense y el 90.77% está colocada en el mercado internacional.

5. La auditoría correspondiente al año finalizado el 31 de diciembre del 2022 fue realizada por la firma Deloitte & Touche, S.A. (Costa Rica), de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría. Dicha auditoría incluyó la evaluación de los estados financieros consolidados, según las Normas Internacionales de Información Financiera y el control interno utilizado por la administración, que permite la evaluación de los Estados Financieros mediante visitas de campo, y su opinión fue limpia y sin salvedades.

Deloitte.

Deloitte & Touche
Centro Corporativo El Capital
Edificio Deloitte
La Ribera, San José, Heredia
Costa Rica
Tel: (506) 2246-5000
Fax: (506) 2246-5100
www.deloitte.com/cr

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta Administrativa de la
Fundación Costa Rica - Estados Unidos de América para la Cooperación

Opinión

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de Fundación Costa Rica - Estados Unidos de América para la Cooperación ("la Fundación"), los cuales comprenden los estados de posición financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021, y los estados de resultado integral, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo para los años terminados en esas fechas, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las principales políticas contables.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos importantes, la posición financiera de Fundación Costa Rica - Estados Unidos de América para la Cooperación al 31 de diciembre de 2022 y 2021, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Hemos llevado a cabo nuestras auditorías de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en nuestro informe en la sección *Responsabilidades del Auditor* en la Auditoría de los Estados Financieros de nuestro informe. Somos independientes de la Fundación de acuerdo con las disposiciones del Código de Ética Profesional del Colegio de Contadores Públicos de la República de Costa Rica y del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código IESBA, por sus siglas en inglés) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores y hemos cumplido nuestras otras responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión.

Énfasis en Asunto

Reestructuración - Sin modificar nuestra opinión de auditoría, como se detalla en la Nota 20, la Administración de la Fundación realizó una reclasificación a las cifras previamente presentadas en sus estados financieros al 31 de diciembre de 2021 y 2020 específicamente de la partida reserva para activos financieros con cambios en resultado integral hacia utilidades acumuladas. Hemos revisado dicha reclasificación y consideramos que es razonable. Las cifras presentadas en los estados financieros al 31 de diciembre de 2021 y 2020, que se adjuntan, difieren de las cifras presentadas anteriormente en los estados financieros auditados al 31 de diciembre de 2021, emitidos el 18 de marzo de 2022.

Responsabilidades de la Administración y de los Encargados del Gobierno por los Estados Financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con las NIIF, y el control interno que la Administración determine como necesario para permitir la preparación de estados financieros que no contengan errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Deloitte.

En la preparación de los estados financieros, la Administración también es responsable de evaluar la capacidad de la Fundación para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha y utilizando dicha base contable, a menos que la Administración tenga la intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no tiene otra alternativa realista de hacerlo así.

Los encargados del gobierno son responsables de la supervisión del proceso para reportar la información financiera de Fundación.

Responsabilidades del Auditor en la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría llevada a cabo de acuerdo con las NIA siempre detectará un error material cuando éste exista. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma acumulada, puede esperarse que influyan en las decisiones económicas de los usuarios realizadas tomando en cuenta estos estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIAs, ejercemos el juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de error material en los estados financieros, debido a fraude o error; diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material debido a error no relacionado con fraude, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones erróneas o la evasión del control interno.
- Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no para el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Fundación.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones relativas hechas por la Administración.
- Concluimos sobre lo apropiado de la utilización de la base contable de negocio en marcha, por parte de la Administración, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, nos es requerido llamar la atención en nuestro informe de auditoría a las revelaciones correspondientes en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que modifiquemos nuestra opinión de auditoría. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuros podrían causar que la Fundación deje de operar como negocio en marcha.

Deloitte.

- Evaluamos la presentación, estructura y contenido generales de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de un modo que logren su presentación razonable.

Comunicamos a los encargados de gobierno sobre, entre otros asuntos, el alcance y oportunidad planeados de la auditoría y los hallazgos de auditoría significativos, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifiquemos durante nuestra auditoría.



Licda. Arleyancy Porras Barrientos - C.P.A. No.2863
Póliza No.0116 FIG 7
Vence: 30 de setiembre de 2023
Timbre de Ley No.6663, ₡1.000
Adherido y cancelado en el original

12 de abril de 2023



#vocesqueinspiran





#vocesqueinspiran

**“La innovación
es poder tomar todos
esos talentos que existen y
ayudar a más gente”**

Joshua Tercero

**Estudiante del Programa de Diseño Interactivo
Alianza CRUSA- CIID**

¡Escuche su mensaje!

AQUÍ



#vocesseinspiran

**“Veo una Costa Rica
donde hombres y mujeres
hemos **aprendido a emprender,**
a ayudarnos, a darnos la mano
y a no competir, si no
ser el apoyo el uno del otro”**

Dora Quesada

Dorikuk Gourment

¡Escuche su mensaje!

AQUÍ



#vocesqueinspiran

**“Me siento una profesional
de mi vida”**

Ester Ledezma

**Asociación de Mujeres del Golfo
en Costa de Pájaros**

¡Escuche su mensaje!

AQUÍ



#vocesqueinspiran

**“Somos un país ideal
para la **movilidad eléctrica**,
la **inclusión** y el
desarrollo tecnológico”**

Federico Rodríguez
Instituto Técnico ECAC

¡Escuche su mensaje!

AQUÍ



#vocesqueinspiran

“La Costa Rica del mañana tiene una **equidad de género en todas las diferentes carreras, incluyendo **STEAM**, para que así aseguremos una equidad de género en la **vida profesional**”**

Luciana Mendiola

Texas Tech University

¡Escuche su mensaje!

AQUÍ

**“Reconquistemos los corazones
de los ciudadanos
para que podamos
preservar la paz social
y sigamos construyendo
nuestra Costa Rica soñada”**

Flora Montealegre Guillén

Directora Ejecutiva
Fundación CRUSA





info@crusa.cr
crusa.cr

**Coordinación General
del Informe de Labores**

Flora Montealegre Guillén
Directora Ejecutiva

Juan Guillermo Murillo Chinchilla
Director de Programas y Proyectos

Cristina Weidlich Hidalgo
Oficial de Comunicación Estratégica y
Desarrollo Sostenible

Norma Díaz Masís
Directora Administrativa y Financiera

Con las contribuciones de:

Gabriela López Salazar
Adriana Barrantes Leiva
Byron Salas Conejo
Carolina Rodríguez Castellanos
Mariana Cortés Montoro
Katherine Siles Madrigal

Diagramación, diseño, comunicación:

Patricia Villa-Roel Guevara
Helen Nuñez
Julián R. García
Juan Carlos Peña
Gretel Prendas

Abril, 2023. San José, Costa Rica