



## Boletín Informativo ¡Somos COMUNIDAD!

V Edición: Enero, 2023  
San José, Costa Rica

### ¡27 años de trabajo en conjunto!

Un día como hoy, 15 de enero a las 17:30 horas en San José, pero del año 1996, un grupo se unió para firmar la escritura de constitución de la Fundación CRUSA.

Agradecemos a las personas pioneras que crearon esta organización y todas aquellas que han contribuido a su crecimiento, consolidación y visión.

Celebramos 27 años de aprendizajes, pasos e historias que nos permiten mantener un gran legado y seguir diseñando e implementando los modelos innovadores que requiere nuestro tiempo.



#### Artículo de opinión

##### Por las Mujeres Emprendedoras

“Celebro a cada mujer lideresa que ha decidido emprender y marcar la diferencia en nuestro país y lanzo la invitación para que unamos esfuerzos y, en conjunto, impulsemos la transformación de nuestro país hacia una nación más próspera, sostenible e inclusiva, mediante el fortalecimiento del ecosistema emprendedor”.

**Flora Montealegre Guillén, Fundación CRUSA**

Le invitamos a leer el artículo [AQUÍ](#)





## Reto EMPLEOCR 2022

En 2022 desarrollamos el Reto EMPLEOCR, con el fin de impulsar modelos innovadores que generen oportunidades de empleo de calidad para mujeres en zonas de menor desarrollo. Realizamos 3 convocatorias, recibimos 28 notas conceptuales, preseleccionamos 8 y en conjunto con nuestros aliados co-diseñamos los proyectos, de los cuales 5 han sido aprobados por la Junta Administrativa y se encuentran en implementación. Algunos de ellos son:

### **Mujeres en Movilidad Eléctrica, implementado por Instituto Técnico ECAC**

30 mujeres se forman como las primeras técnicas en diagnóstico, reparación y mantenimiento de vehículos eléctricos de baja velocidad (2 y 3 ruedas), ellas provienen de El Guarco, Cartago y Desamparados y tienen edades entre los 17 y los 25 años. El proyecto se extenderá por 14 meses y ya algunas empresas han manifestado su interés en brindarles oportunidades de empleo. Más información [AQUÍ](#)

### **re/Start, implementado por Elev8**

30 mujeres se graduaron en diciembre de un programa de formación digital sobre tecnologías en la nube, o “Cloud computing”, de Amazon Web Services (AWS). El proyecto tuvo una duración de 4 meses. Actualmente el 30% de las participantes tiene propuestas de empleo. Más información [AQUÍ](#)

### **EMPODERA, implementado por ULEAD**

50 mujeres con edades entre los 20 y 50 años, provenientes de Pavas, Alajuelita, Cristo Rey, San Sebastián y otros lugares del país, participan de un proceso de empoderamiento y formación técnica en computación. Ellas reciben más de 130 horas de formación y acompañamiento por un periodo de 6 meses para asegurar su permanencia en el empleo. También se realiza una investigación sobre las causas psicosociales y socioemocionales que limitan su permanencia en empleos formales, así como una modelo de asociación público- privado. El proyecto tiene una duración de 14 meses. Más información [AQUÍ](#)





## Reto EMPLEOCR 2022

### Talento femenino para los trabajos digitales del futuro, implementado por FORTE

150 mujeres se formarán para los trabajos del futuro mediante un modelo innovador de financiamiento sobre resultados de empleabilidad en áreas de tecnología digital, luego recibirán acompañamiento para incorporarse en empresas ligadas a la Economía del Conocimiento y desarrollar sus talentos. La convocatoria se abre el 18 de enero 2023 y el proyecto se realizará por un periodo de 36 meses. La información se colocará en nuestro [Facebook](#)



## Talento humano

En 2022, también fomentamos el desarrollo del talento humano y la cultura emprendedora para potenciar empleos de calidad en las oportunidades de la IV Revolución Industrial en áreas de ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas (STEM), a través de Future Up y TalentCR 4.0.

El proyecto Bola de Cristal concluyó con el lanzamiento de una plataforma de aprendizaje continuo denominada Future Up, desarrollada en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Coalición Costarricense de Iniciativas de Desarrollo (CINDE). Le invitamos a visitar: [futureup.com](http://futureup.com)

Desarrollamos el programa TalentCR 4.0, mediante el cual impulsamos diferentes modelos y oportunidades de formación, entre ellas: i. Técnico de Análisis y Visualización de Datos, en alianza con el Parque La Libertad, ii. Programa de Desarrollo Profesional, en alianza con el Centro Universitario Miravalles, iii. Fondo de becas TTU-CR/CRUSA, con Texas Tech University, iv. Cursos de formación corta con el Copenhagen Institute of Interaction Design (CIID) y v. Becas para Técnicos Especializados, en alianza con CINDE, la Embajada de los Estados Unidos de América en Costa Rica y el Centro Cultural Costarricense Norteamericano, por medio de Education USA.

Más detalles en: [Talento humano](#)





## Ecosistema emprendedor

Promovemos el fortalecimiento del ecosistema emprendedor, que facilite la creación de nuevas empresas y emprendimientos innovadores y escalables con alto potencial de impacto para el cierre de brechas sociales y ambientales y la generación de crecimiento y empleos. Desarrollamos los siguientes proyectos: i. La segunda edición de CONSTELAR, un programa de incubación para emprendimientos STEM liderados por mujeres, con la Promotora Costarricense de Innovación e Investigación en alianza con Impact Hub San José, ii. La IV edición de GreenTech, nuestro programa de aceleración de tecnologías verdes, desarrollado con la Promotora de Comercio Exterior de Costa Rica (PROCOMER) y CINDE, en colaboración con Pomona Impact, iii. Agricultura y Bioeconomía Tropical (TABI), desarrollado con Deep Science Ventures para la creación de empresas nuevas enfocadas en atender los grandes retos de la agricultura en regiones tropicales y iv. Alianza CRUSA – Kirchner, con Kirchner Impact Foundation, para traer al país programas pioneros en la región y con el fin de desarrollar el ecosistema de inversión de impacto en Costa Rica.

Más información en: [Ecosistema emprendedor](#)



## Descarbonización

Contribuimos con la descarbonización de la economía al habilitar soluciones a los sectores prioritarios para la reducción de emisiones y facilitamos la adopción y aplicación de tecnologías sostenibles de punta en sectores y territorios específicos que contribuyen a un incremento de la productividad. Actualmente tenemos dos proyectos: i. Somos parte de la Alianza por el Hidrógeno, que reúne a más de 30 empresas privadas, públicas y organizaciones de la sociedad civil, donde impulsamos la adopción del hidrógeno verde en Costa Rica e ii. Implementamos el proyecto E-taxiCR, que busca acelerar la transición del transporte público eléctrico en la Gran Área Metropolitana y que incluye la ejecución un proyecto piloto demostrativo de vehículos eléctricos en la flota de taxis del Aeropuerto Juan Santamaría.

Más información en: [Descarbonización](#)



## Transformación productiva

Fomentamos el desarrollo productivo, mediante el impulso a la innovación y la reconversión del parque empresarial, encadenamientos y clústeres en sectores con potencial económico y de generación de empleos en zonas de menor desarrollo. Para ello trabajamos en proyectos como: i. Redescubre Costa Rica, orientado a la regeneración económica de las zonas turísticas fuera de la Gran Área Metropolitana, mediante el otorgamiento de fondos no reembolsables a propuestas presentadas por mipymes, en alianza con el Instituto Costarricense de Turismo (ICT), el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), la Agencia de Cooperación Alemana (GIZ), CINDE y la Cámara Nacional de Turismo (CANATUR), ii. Apoyamos al Clúster TIC en la Zona Norte y iii. culminamos nuestra participación en el programa Crecimiento verde, desarrollado en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Promotora de Comercio Exterior (PROCOMER), y que continúa su implementación con el financiamiento del Sistema de Banca para el Desarrollo (SBD) y otros aliados estratégicos.

Más información en: [Transformación productiva](#)



## Nuestra Comunidad

En las comunidades se dan encuentros entre personas con propósitos, valores y visiones en común y, que, en conjunto, tienen el poder de actuar para dejar un mejor lugar al que encontramos. La comunicación facilita y abre canales de diálogos y nos permite cultivar vínculos, escucharnos y compartir nuestros intereses, desafíos y hallazgos.

En diciembre 2021 lanzamos Comunidad CRUSA y en 2022 nos reunimos con más de 200 personas de más 70 organizaciones. Actualmente 70 aliados integran esta comunidad.

Más información en: [Vincúlese](#) / [info@crusa.cr](mailto:info@crusa.cr)



## Comunidad CRUSA

### I Encuentro 2022

Propósito, proceso, experiencia, integración, co-creación, valores, resignificación, elección, cultura, identidades, salud mental y emocional, humanización de las iniciativas, reducción de emisiones, perspectivas, emociones, cambiar nuestras formas de pensar y convergencia son parte de lo que compartimos en Comunidad CRUSA, una comunidad de aprendizaje entre líderes y lideresas de organizaciones que, desde cada una de sus áreas de experiencia y conocimiento, generan profundos cambios en nuestra sociedad.

Tuvimos la oportunidad de realizar el I Encuentro y fortalecer nuestras capacidades en la metodología Design Thinking, del Copenhagen Institute for Interaction Design (CIID), un instituto de clase mundial para la formación y fortalecimiento del capital humano y la región en temas de diseño, tecnología e innovación, traído a Costa Rica con el apoyo de Fundación CRUSA. Fueron 4 días de formación, 20 horas y 22 personas participantes, provenientes de San José, Heredia, Puntarenas, Alajuela, Cartago y de las organizaciones: GIZ Costa Rica, Fundación Omar Dengo, Proquinal, Fundación Parque Metropolitano La Libertad, Centro Latinoamericano de Innovación y Emprendimiento, Parque Marino del Pacífico, Lumi Consulting, CINDE, Impact Hub San José, elev8, Fundación Omar Dengo, Plura lab, Yo Emprendedor, Alianza Empresarial para el Desarrollo, ACOPROT, Frida Travel, Asociación Horizonte Positivo, Grupo Pasqui y CORCLIMA.



Buscamos fortalecer nuestros vínculos, la confianza, participación y nuestras destrezas, a través de espacios que nos permitan diseñar e implementar las soluciones innovadoras que requiere nuestro tiempo. **¡Muchas gracias a las personas y organizaciones participantes!**





## Great place to work ® y nuevo sitio web

Un lugar de trabajo es mucho más que eso, es un espacio de encuentro donde compartimos un propósito, valores y trabajamos con una visión. Con mucha emoción les contamos que nuestra organización ha recibido la certificación como un **Great Place to Work®** (un gran lugar para trabajar).

Además, tenemos nuevo sitio web, les invitamos a visitarlo: [www.crusa.cr](http://www.crusa.cr)



Reconocemos la importancia de cada paso compartido que nos acerca a nuestra Costa Rica soñada.

Muchas gracias por sus valiosas contribuciones, por empoderar y fortalecer el talento, la cultura y el ecosistema emprendedor, la transformación productiva, por ser parte de nuestro propósito y apoyarnos a impulsar la descarbonización de la economía y la incorporación de tecnologías sostenibles.

**¡Nuestros mejores deseos  
en todo lo que emprendan en este 2023!**



[info@crusa.cr](mailto:info@crusa.cr)  
[www.crusa.cr](http://www.crusa.cr)