






Contenido





1. Sobre nosotros

-  Origen y trayectoria
-  Misión
-  ¿Quiénes somos?

2. Contribuciones 2021

3. Nuestro futuro

-  Brechas de desarrollo en Costa Rica
-  Contribución CRUSA para la **Costa Rica soñada:**
 - Propósito, valores, visión y estrategia CRUSA 22-27
 - COMUNIDAD CRUSA Y
 - RETO EMPLEOCR 2022



Benjamín Vargas Méndez

Presidente de Junta Administrativa

Fundación CRUSA es una organización de un cuarto de siglo de historia, con capacidades únicas, una sólida trayectoria y con la innovación en su ADN. Las crisis sistémicas que marcan nuestro tiempo han puesto frente a nosotros profundas consecuencias e insondables oportunidades. Por ello, al iniciar nuestro proceso de planificación estratégica quinquenal elevamos la ambición sobre nuestro impacto y buscamos nuestra propia transformación. Como resultado de ese proceso apuntamos a ser catalizadores e integradores del crecimiento con propósito: la aspiración de acelerar la transformación de Costa Rica hacia un país próspero, inclusivo y sostenible.

Quisiera tomar unas líneas para agradecer la visión y entrega con la que los miembros de nuestra Junta Administrativa, Asamblea y Comités abordaron el desarrollo de esta estrategia. Estoy convencido de que sus huellas serán apreciables por muchos años en el desarrollo del país. Quisiera reconocer el liderazgo excepcional de Flora Montealegre, que habilita nuestra ambición y, muy especialmente, al talentoso equipo de la Fundación.

La madurez de un cuarto de siglo asienta nuestra convicción de que son las instituciones de gobernanza robusta, enfoque estratégico y excelencia operacional las que logran potenciar al máximo su contribución al bienestar de las personas.

Estas son las tareas fundamentales a las que logran potenciar al máximo su contribución al bienestar de las personas. Estas son las tareas fundamentales a las que nos abocamos con amor.

Un momento definitorio en la historia demanda colaboración extrema. Por ello acompañamos el despliegue de esta estrategia de la búsqueda activa de nuevas formas de articular, de forjar vínculos inusuales y alimentar relaciones que nos permitan, en conjunto, llegar mucho más lejos. Durante los próximos meses, el aprecio por nuestras capacidades complementarias, la empatía y el diseño compartido de soluciones marcará un trabajo que auguramos muy productivo.

Una vez más, estamos en un encuentro con nuestra historia y tenemos la oportunidad de diseñar las soluciones del futuro si abordamos el desafío con optimismo. No llegamos hasta aquí para que nuestro destino sea una historia de glorias apollilladas y no fueron sucesos espontáneos los que nos trajeron, sino los sueños atrevidos, los acuerdos inusuales y el trabajo tenaz.

¿Cuáles son los siguientes pasos que daremos en COMUNIDAD hacia la Costa Rica soñada?

Benjamín Vargas Méndez





Flora Montealegre Guillén

Directora Ejecutiva

En 2021, mientras avanzábamos de manera decidida en la implementación de nuestra estrategia institucional 2018-2022, el contexto mundial en un segundo año de pandemia incrementó el nivel de urgencia por realizar cambios profundos en la dirección estratégica de organizaciones de cooperación como la nuestra. Es así como nuestra organización aprovechó la coyuntura para analizar lo implementado hasta la fecha y definir un nuevo rumbo para los próximos años. La Dirección Ejecutiva, la Junta Administrativa y el equipo operativo de nuestra organización, en conjunto con personas de diversas organizaciones aliadas, iniciamos un proceso de reflexión y análisis de los desafíos y brechas de desarrollo de Costa Rica, así como de los aportes que podría brindar la Fundación CRUSA para su atención. Así, con una mirada prospectiva de nuestro país a futuro, definimos en conjunto “nuestra Costa Rica soñada”, el escenario bajo el cual, a través del impulso al crecimiento económico y a la equidad podremos alcanzar el país en el que nos gustaría vivir. A partir de esta visión país, planteamos nuestras contribuciones para el periodo 2022-2027, a través de un camino integrado por cinco pilares estratégicos que potencian las fortalezas y experiencias de la Fundación CRUSA como catalizadora, líder e integradora de soluciones innovadoras al servicio de Costa Rica.

Nuestra Costa Rica soñada, es el resultado de una mirada construida de forma colectiva por personas y organizaciones de sectores y con diferentes perspectivas. Cada una, dependiendo de su contexto, conocimiento y experiencia tendrá su propia visión,

pero seguramente coincidiremos en que la Costa Rica del futuro debe ser próspera, sostenible e inclusiva y que, para lograr ello, se requiere de la unión de esfuerzos y acciones en torno a esa meta común. Nuestro deseo es identificar lo que nos une, ese eje a partir del cual podemos conversar en el mismo lenguaje y aportar de forma positiva, constructiva y optimista, a la transformación de Costa Rica, complementando recursos, conocimientos, habilidades, y experiencias.

Con la nueva estrategia institucional CRUSA 22-27, invitamos a todos los actores nacionales e internacionales comprometidos con nuestro país a sumar sus fortalezas para seguir construyendo los puentes y los caminos para alcanzar una visión país en la que podamos aprovechar nuestros talentos plenamente, desarrollar la cultura del emprendimiento y del conocimiento, y aplicar el pensamiento estratégico, la ideación y la innovación para generar mayor prosperidad para todas y todos nuestros habitantes. Costa Rica requiere de cada aporte, de una visión colectiva y de la articulación de esfuerzos y recursos. Le invitamos a que hagamos COMUNIDAD y en conjunto avancemos hacia nuestra Costa Rica soñada.

¡La realidad y el futuro lo construimos juntos!

Flora Montealegre Guillén








1



Sobre nosotros

-  Origen y trayectoria
-  Misión
-  ¿Quiénes somos?



Nuestro equipo



Flora Montealegre Guillén
Directora Ejecutiva



Adriana Barrantes Leiva
Asistente de
Dirección Ejecutiva



Byron Salas Conejo
Oficial de Proyectos e Innovación Social



Carolina Rodríguez Castellanos
Oficial de Gestión del Conocimiento



Cristina Weidlich Hidalgo
Oficial de Comunicación Estratégica y
Desarrollo Sostenible



Gabriela López Salazar
Oficial Senior de Programas y
Proyectos



Juan Guillermo Murillo Chinchilla
Director de Programas y Proyectos



Katherine Siles Madrigal
Oficial Administrativa Financiera



Mariana Cortés Montoro
Oficial Administrativa de
Programas, Proyectos y Becas



Norma Díaz Masís
Directora Administrativa- Financiera



Nuestra Junta Administrativa



Benjamín Vargas Méndez
Presidente



Gisela Sánchez Maroto
Vicepresidente



James B. French
Tesorero



Jessica García Hernández
Vocal



José Zaglul Slon
Secretario



Manfred Kopper Castro
Fiscal



Nuestras contribuciones

Desde
1996



- En 25 años de trayectoria, la **Fundación CRUSA** ha impulsado el desarrollo científico y tecnológico del país, la reforma del Estado costarricense con el fortalecimiento de los gobiernos locales y de la comunidad empresarial, la protección y desarrollo del ambiente y la preparación de Costa Rica para participar en mercados abiertos. Nuestras contribuciones incluyen la promoción de la innovación, la transformación productiva sostenible y el fortalecimiento del talento humano para la cuarta revolución industrial.



Origen y trayectoria



Se constituye la
Fundación CRUSA

Se firma el Acuerdo del fondo
patrimonial entre el Gobierno
de Costa Rica y USAID*

1995

Firma de carta de
entendimiento entre
el Gobierno de
Costa Rica y USAID*

1996

Se constituye la
Fundación CRUSA

1997

Se consolida la
gobernanza y
arranque de
operaciones

Primera estrategia
trienal

2012

Primera estrategia
quinquenal

2018

Visión prospectiva de
nuestra Costa Rica soñada

2021

Estrategia
CRUSA 22-27
"Nuestra Costa Rica
soñada"

2022

Nuestra
Costa Rica
soñada



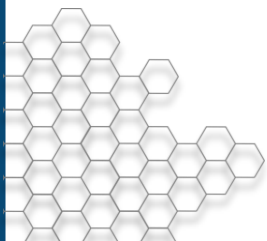
COMUNIDAD CRUSA y
RETO EMPLEOCR 2022

*USAID: Agencia para el Desarrollo Internacional



Impacto

Alianzas y excelencia operativa **1996-2021**





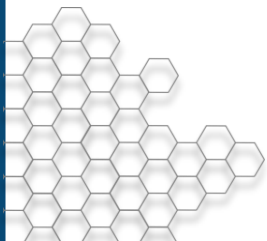
Fundación CRUSA



Somos una fundación costarricense, independiente, apolítica y sin fines de lucro, con un gran equipo y trayectoria que, desde 1996, contribuye a la mejora en la calidad de vida de las personas y el desarrollo sostenible de Costa Rica.



La pasión por lo que hacemos está en nuestro ADN, con ello seguimos aportando al desarrollo y la articulación de esfuerzos en COMUNIDAD, para impulsar **nuestra Costa Rica soñada**.





2



Contribuciones 2021



Reporte de cuadro de mando integral 2021

(10 Nuevos proyectos)



4

Programa Redescubre Costa Rica, edición: "Wellness Pura Vida".

4

Programa Redescubre Costa Rica, edición: "Sabores del Caribe".

2

Programa de Bioeconomía
Proyecto E-taxiCR:
Transporte público eléctrico.



10

Nuevos proyectos



\$3.9M

Monto anual desembolsado a proyectos



7.3M

Fondos movilizados



\$260 MIL

Inversión comprometida en nuevos proyectos

Proyectos en ejecución

35

Al 31 de diciembre, 2021



Cuadro de mando integral



Desempeño programático*

Porcentaje de nuevos negocios creados		
2019	2020	2021
11,67%	23,67%	43,5%

Número de beneficiarios con nuevas certificaciones		
2019	2020	2021
12	13.714	13.850

Número de beneficiarios fuera de la GAM**		
2019	2020	2021
257	684	1.861

Número de beneficiarios mujereso iniciativas lideradas por mujeres**		
2019	2020	2021
155	286	797

Número de beneficiarios directos		
2019	2020	2021
362	15.799	19.254

Número productos, procesos o modelos organizativos nuevos o mejorados		
2019	2020	2021
31	80	252

Número de modelos institucionalizados		
2019	2020	2021
1	6	9

Número de productos de conocimiento institucional creados		
2019	2020	2021
11	37	48

Gestión del conocimiento y partes interesadas

Índice de amplificación de acciones de comunicación digital por publicación		
2019	2020	2021
2.867	2.260	1.520

Índice de interacción digital en plataformas digitales por publicación		
2019	2020	2021
134	130	114

Tasa de respuesta institucional		
2019	2020	2021
87%	90%	94%

Número de alianzas estratégicas formalizadas*		
2019	2020	2021
34	46	66

*Cifra acumulada 2018-2021

**Datos de proyectos con información desagregada.

En el siguiente enlace puede conocer el marco de indicadores de desempeño programático y eficiencia organizacional: [CLICK AQUÍ](#)



Cuadro de mando integral



Procesos internos

Costo operativo de donar

2019	2020	2021
\$0.06	\$0.06	\$0.06

Razón de apalancamiento derecursos

2019	2020	2021
1,56	2,00	2,42

Razón de eficiencia en la ejecución de desembolsos

2019	2020	2021
87%	70%	84%

Desempeño financiero

Razón de eficiencia en la ejecución del gasto operativo

2019	2020	2021
100%	99%	100%

Rentabilidad del portafolio de inversiones

2019	2020	2021
13,1%	8,6%	8,4%

Annual run rate

2019	2020	2021
5%	19%	6%



Mapa de beneficiarios 2018-2021



19.254

Total de beneficiarios
(personas, empresas y organizaciones)

31%*
mujeres

69%*
hombres

66%*
fuera de GAM

\$19,1 M
Invertidos

*Datos de proyectos con información desagregada.





Avances específicos en el 2021



Avanzamos en conjunto hacia el desarrollo del talento humano y la cultura emprendedora



Impulsamos la formación del talento humano en áreas estratégicas para el futuro del país como la educación técnica en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas, las carreras de la economía creativa, el idioma inglés, el intercambio cultural y el liderazgo social.

CCCN y Education USA	Becas técnicas especializadas: la persona becaria va a un <i>Community College</i> en EEUU a cursar una carrera técnica en áreas STEAM.	7 Personas beneficiarias
CRUSA-CIID	Becas a estudiantes para cursos cortos: <i>Change management through design, Service design, Future casting, Design thinking</i> y <i>Designing ethical futures</i> y el <i>Interaction Design Programme -1 año-</i> .	98 Personas beneficiarias
CRUSA-AFS	Becas a estudiantes de colegios científicos para que realicen un intercambio cultural de 1 año en EEUU.	5 Personas beneficiarias
Bola de cristal	Plataforma digital de orientación vocacional y laboral generada por un motor de inteligencia artificial enfocado en las destrezas y habilidades que el talento humano requiere para los trabajos del futuro.	2k Personas beneficiarias

CALI

Becas para motivar y desarrollar líderes que apoyen la innovación social en la región centroamericana, que puedan asumir un rol activo en el abordaje de los principales desafíos de sus países.



“Los sueños sí se cumplen sin importar nuestra condición económica, pero para ello debemos ser perseverantes, esforzarnos y tener mucha dedicación, porque ningún sueño es imposible. Me encantaría estudiar una carrera relacionada con las redes y las telecomunicaciones, ya que este año descubrí que era algo que me apasionaba”.

Rayan Carrillo
Hojancha-Costa Rica



Fortalecemos el ecosistema empresarial y de innovación



Trabajamos para favorecer las condiciones del ecosistema emprendedor para el fomento de nuevas empresas que cierren brechas sociales y ambientales, a través de la incubación de empresas de base tecnológica lideradas por mujeres y el desarrollo de tecnologías verdes.



- Primer programa enfocado en emprendimientos de base tecnológica liderado por mujeres:
 - **7** Alianzas con centros de formación públicos y privados para la creación de los Clubes de Academia.
 - **334** personas registradas y **156** participantes en eventos de la Comunidad Fénix.
 - **137** participantes y **18** patrocinadores del Evento nacional *Women in STEM Summit*.
 - **119** aplicaciones al programa de incubación y **12** empresas incubadas en *edutech*, *agritech*, *pharma*, biomateriales y arte.
 - **8** empresas recibirán fondos para prototipado.



- Programa especializado en el crecimiento e incubación de empresas que desarrollan tecnologías verdes:
 - **2** ciclos de incubación ejecutados.
 - **15** empresas incubadas.
 - **1** empresa recibe fondos para su crecimiento y expansión.



“Participar en el programa de GreenTech ha sido toda una oportunidad. No solo por el *networking* que se hace, si no porque nos permite ir desarrollando y perfeccionando cada vez más los procesos empresariales y los procesos internos. Como líder de la organización me ha dotado de herramientas para seguir llevando a Ecoins al punto y a la visión que queremos como organización”.

Lucila Espinoza
Ecoins



Desarrollo y transformación de empresas costarricenses



Impulsamos la innovación en el desarrollo y la transformación de la forma de producción de las empresas para que sean más resilientes; y más responsables en términos ambientales y sociales.



*Área marina de pesca responsable



“Somos una empresa de producción de piña fresca, con una visión empresarial de desarrollo sostenible, que nace en un grupo empresarial forestal y se va desarrollando en el área de piña, donde el producto forestal no funciona. Decidimos empezar con proyectos asociados a mejores prácticas para ir quitándole la mala imagen de la piña e ir asociándolo con la misión y visión de la empresa, de sostenibilidad”.

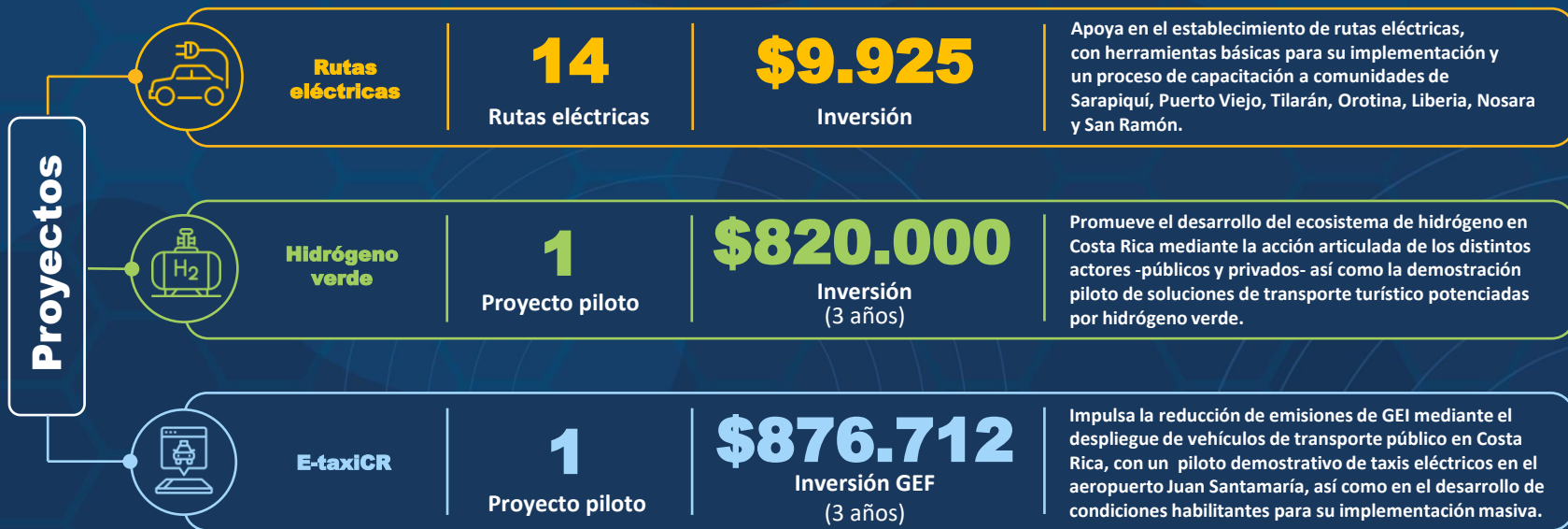
Wendy Salazar
Piñas cultivadas de Costa Rica



Redefinimos la forma de movernos



Promovemos la transformación del transporte público y para reducir la dependencia de la industria de derivados de petróleo hacia fuentes más sostenibles y de esta forma coadyuvar al avance de las políticas nacionales para la descarbonización de la economía nacional y la promoción del transporte eléctrico.





“A lo largo de los últimos cinco años hemos buscado desarrollar proyectos en el área de electromovilidad que faciliten la entrada al país de nuevas tecnologías y que fomenten su uso; en este caso, la Fundación CRUSA como agencia ejecutora de este proyecto nos brindará la opción de conocer cómo los taxis eléctricos puede ser una realidad. Tenemos que iniciar de una vez por todas con el cambio en el transporte público y privado de Costa Rica”.

Randall Zúñiga
Director de Energía- MINAE



3



Nuestro futuro

- Brechas de desarrollo en Costa Rica
- Contribución CRUSA para la **Costa Rica soñada:**
 - Propósito, valores, visión y estrategia **CRUSA 22-27**
 - COMUNIDAD CRUSA
 - RETO EMPLEOCR 2022



Brechas de desarrollo en Costa Rica

Brechas de desarrollo en Costa Rica



Desarrollo Económico

1. Lograr un mayor crecimiento económico.
2. Generar empleos de calidad.
3. Promover un crecimiento inclusivo.
4. Mejorar la calidad del sistema educativo.

Bienestar

1. Disminuir la pobreza.
2. Igualdad de oportunidades.
3. Adaptar el gasto social a los cambios demográficos.
4. Aumentar la inclusión de las mujeres en el desarrollo del país.

Sostenibilidad

1. Gestionar el Capital Natural.
2. Implementar el Plan Nacional de Descarbonización de la economía.
3. Mitigar el cambio climático y facilitar la adaptación.

Contrato social sólido

1. Generar un entorno de confianza.
2. Disminuir el enfrentamiento entre sectores de la sociedad.
3. Regresar a un entorno de seguridad.



Escenarios basados en la prospectiva estratégica





La Costa Rica en la que quiero vivir: nuestra Costa Rica soñada



Cuenta con:

- ✓ Reducción de la desigualdad social.
- ✓ Conectividad universal.
- ✓ Desarrollo regional.
- ✓ Acceso a la tecnología.
- ✓ Crecimiento económico basado en la innovación.
- ✓ Productos con mayor valor agregado.
- ✓ Uso y manejo responsable de los recursos naturales.
- ✓ Mejora de los indicadores de desarrollo humano, progreso social, igualdad social y calidad ambiental.



Contribución CRUSA para nuestra Costa Rica soñada



Nuestro propósito



Impulsamos nuestra Costa Rica soñada



PRÓSPERA



SOSTENIBLE



INCLUSIVA



Nuestros valores



**Actuamos
con
integridad**



**Promovemos
la equidad**



**Amamos
lo que
hacemos**

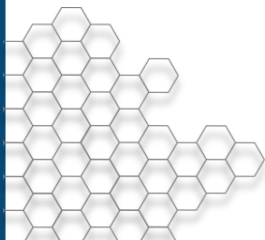


Nuestra visión estratégica: **CRUSA 22-27**

Aspiramos a

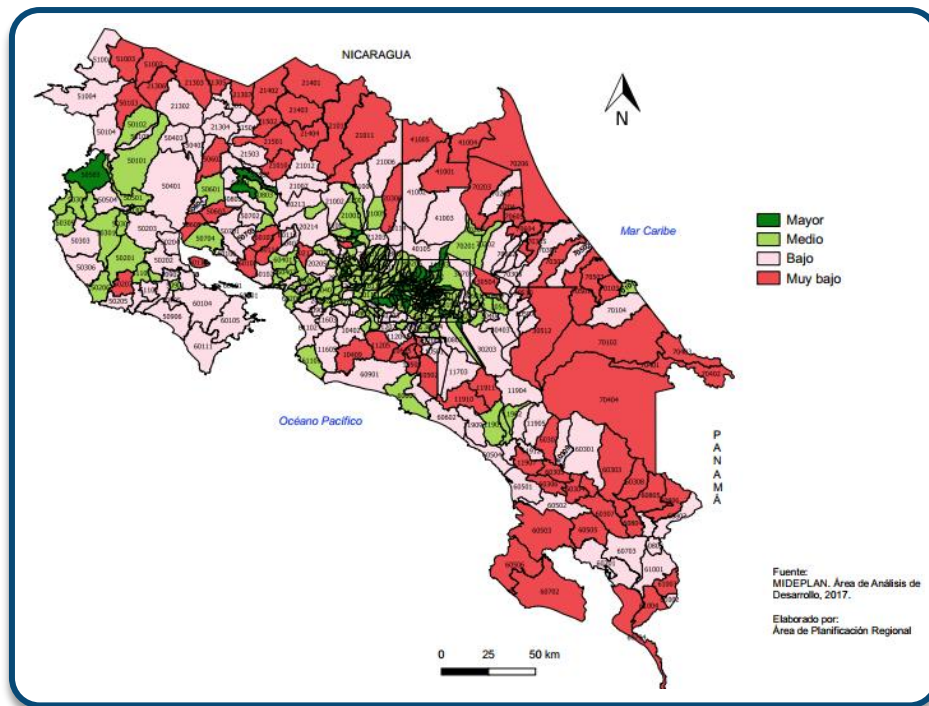
**catalizar, liderar e
integrar soluciones**

y emprendimientos innovadores que
habiliten y aceleren la transformación
de Costa Rica hacia un país
próspero, sostenible e inclusivo.





Nuestra área de acción



Fuente:
MIDEPLAN, Área de Análisis de
Desarrollo, 2017.
Elaborado por:
Área de Planificación Regional



Zonas de Mayor Desarrollo Relativo:

“Área Metropolitana de San José (Ley 4220) y GAM (según Plan Regional Metropolitana).”

Zonas de Menor Desarrollo Relativo:

“restantes zonas geográficas del país”.



El camino hacia **nuestra Costa Rica soñada**



5 pilares estratégicos





Talento humano y cultura emprendedora



Fomentamos el desarrollo del **talento humano y cultura emprendedora** para potenciar el empleo de calidad en las oportunidades de la IV Revolución Industrial (STEAM, diseño, otros).



Ecosistema emprendedor



Promovemos el fortalecimiento del **ecosistema emprendedor** que facilite la creación de nuevas empresas y emprendimientos innovadores y escalables con alto potencial de impacto para el cierre de brechas sociales y ambientales y la generación de crecimiento y empleos.



Desarrollo y transformación productiva



Fomentamos el **desarrollo productivo**, impulsando la innovación y reconversión del parque empresarial, así como los encadenamientos y clústeres en sectores con potencial económico y de generación de empleos en zonas de menor desarrollo relativo.



Descarbonización y reducción de emisiones



Contribuimos a la **descarbonización** de la economía habilitando soluciones para los sectores prioritarios para la **reducción de emisiones.**



Tecnologías sostenibles



Facilitamos la adopción y aplicación de **tecnologías sostenibles** de punta en sectores y/o territorios específicos que contribuyan a un incremento de la productividad.



Hacia nuestra Costa Rica soñada: Nuestros avances 2022



**"En cuanto al futuro, no se trata de predecirlo,
se trata de hacerlo posible".**

Antoine de Saint Exupéry, Ciudadela, 1948.





¡Somos **COMUNIDAD!** **COMUNIDAD CRUSA**





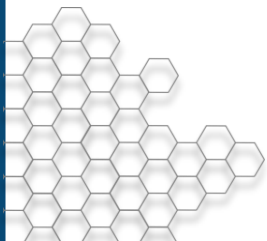
COMUNIDAD CRUSA



Reconocemos la importancia de nuestro quehacer en la articulación de esfuerzos nacionales para avanzar en conjunto hacia una visión país, nuestra Costa Rica soñada, es por ello que a partir del 2022 estamos conformando la **COMUNIDAD CRUSA**.



COMUNIDAD CRUSA es un espacio de encuentro con líderes, lideresas y organizaciones de múltiples disciplinas con quienes analizamos la realidad actual y construimos la Costa Rica del futuro a través del diseño, proactivo, constructivo y optimista de las soluciones innovadoras que nos permitan avanzar hacia el cierre de brechas de desarrollo, la prosperidad y la calidad de vida de las personas.





COMUNIDAD CRUSA

Trabajamos en la conformación de la comunidad, estableciendo reuniones estratégicas con actores claves que trabajan por el empleo en Costa Rica.

13

Adhesiones
COMUNIDAD CRUSA
(Febrero - Marzo 2022)

+100

Personas
Contactadas
(Febrero -
Marzo 2022)

+40

Organizaciones
invitadas
(Febrero -
Marzo 2022)





COMUNIDAD CRUSA

Nuestro primer paso:
RETO EMPLEO CR 2022



Brechas y oportunidades para el empleo en Costa Rica



Dificultades en encadenamientos productivos para impulsar la reactivación económica.

No existe un solo producto o sector con todos los requerimientos para habilitar la reactivación económica.



Empresa extranjera como impulsora de empleos.

Oportunidad de fortalecer la empresa nacional.

Agro y manufactura tienen mayor capacidad de multiplicar el empleo.



Impulsar la reconversión productiva, innovación, transferencia y adopción tecnológica.

Generar capacidades y mecanismos de adaptación y resiliencia para el futuro.



Aumento de inversión en capacidades STEAM y destrezas para la vida, pensamiento crítico, habilidades blandas.



Tres hechos del mercado laboral en Costa Rica



49%

Participación laboral de mujeres
(en hombres es de un 72%)



19%

Tasa de desempleo en mujeres
(en hombres es de un 12%)



-30%

Mujeres en carreras STEM



Si las mujeres participaran más en la economía del país, tuvieran empleo y estuvieran en STEM, la pobreza se reduciría a la mitad.




(Informe PEN 18-19).



RETO EMPLEOCR 2022

Objetivo general:

Impulsar modelos innovadores para:

-  La formación del talento humano en STEAM y de la cultura emprendedora,
-  El fortalecimiento de la estructura productiva en sectores clave y estratégicos y
-  La mejora de las condiciones del mercado laboral.

Para potenciar la generación de empleos de calidad para mujeres en Zonas de Menor Desarrollo Relativo en Costa Rica.



Áreas de intervención:





RETO EMPLEOCR 2022



Buscamos modelos innovadores:



De formación para el trabajo:

En *STEAM* y de la cultura emprendedora, que integran un conjunto de acciones y herramientas para el desarrollo de capacidades en las competencias laborales básicas, transversales, de acceso al trabajo. Incluye: Desarrollo de competencias técnicas y blandas, actualización continua y *re-skilling* e intermediación, retención y actualización para mantenerse vigente en el puesto de trabajo.



Que fortalezcan la estructura productiva:

Su fortalecimiento para la economía y que propicien la incorporación de mujeres en sectores clave y estratégicos (PEN, 2021).



Que modifiquen las condiciones del mercado laboral:

Condiciones regulatorias y que faciliten la incorporación de mujeres y que a su vez promuevan la igualdad de género en el trabajo y en el hogar. Incluye: Normativa y Política pública.



COMUNIDAD CRUSA y RETO EMPLEO CR



3 convocatorias definidas para el 2022

2021



**11 dic -
en adelante**
Invitación para unirse a
COMUNIDAD CRUSA

2022



18 feb - 28 marzo
I Convocatoria
RETO EMPLEOCR 2022

1- 30 jun
II Convocatoria
RETO EMPLEOCR 2022

01 - 30 set
III Convocatoria
RETO EMPLEOCR 2022



Manfred Kopper Castro

Informe del fiscal de Junta Administrativa 2020-2023

En acatamiento a lo dispuesto en la Ley de Fundaciones y los estatutos de la Fundación CRUSA, presento, ante la Asamblea, el Informe de la Fiscalía para el año calendario 2021.

La auditoría correspondiente al año terminado al 31 de diciembre del 2021 fue realizada por la firma Deloitte & Touche, S.A. (Costa Rica), de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera. Dicha auditoría incluyó la evaluación de los registros contables utilizados para la preparación de los estados financieros, así como del cumplimiento en el control interno y presupuestario de la Fundación. El proceso de verificación se llevó a cabo en dos visitas.

El informe final de los auditores externos, quienes son responsables de expresar su opinión sobre la razonabilidad de los estados financieros a esta fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, es emitido a la Junta Administrativa para su conocimiento y el de la Asamblea Anual Ordinaria de la Fundación.

La opinión de los Auditores Externos a los estados financieros auditados muestran razonablemente todos los aspectos

importantes de la Fundación CRUSA.

Al 31 de diciembre de 2021, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo se encuentran de conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera.

Durante el 2021, la Junta Administrativa aprobó un total de 09 proyectos nuevos, los cuales fueron recibidos y evaluados de acuerdo con los procedimientos establecidos por la Fundación para ese fin.

La Fundación cierra el 2021 con 35 proyectos en ejecución a los que se les ha dado el seguimiento de conformidad con las políticas y procedimientos vigentes.

La Junta Administrativa, durante el 2021, celebró seis reuniones ordinarias. Tanto los libros de actas, como el acatamiento a los acuerdos tomados se encuentran al día. El compromiso por parte de los Directores, tanto en la asistencia a las reuniones de Junta Administrativa, como en su apoyo a la consecución de los fines de la institución fue evidente en este año que culmina.

Manfred Kopper Castro





James B. French

Informe del tesorero de Junta Administrativa 2020-2023

A continuación, me complace presentar el informe de Tesorería de la Fundación CRUSA, correspondiente al año 2021. En este se describen los principales resultados y decisiones de la Fundación en materia financiera para el año indicado.

Los resultados financieros del periodo 2021, fueron los siguientes:

1. El presupuesto de beneficiarios aprobado para el quinquenio 2018-2022 es de US\$19.3 millones de dólares y al cierre del 2021 se han comprometido alrededor de US\$19.1 millones de dólares, cifra que corresponde al 99% del total presupuestado.
2. La ejecución de desembolsos a proyectos y programas durante el 2021, fue de US\$3,9 millones de dólares.
3. El presupuesto operativo de la Fundación CRUSA fue administrado de forma eficiente y ejecutado en un 100% del monto aprobado para el periodo 2021 de US\$1.2 millones de dólares.

4. La valoración del portafolio de inversiones al 31 de diciembre 2021, alcanzó la cifra de US\$80.5 millones, con un rendimiento TYD del 8.38%. En cuanto a la composición por mercados, el 12% de la cartera está colocada en el mercado costarricense y el 88% está colocada en el mercado internacional.
5. La auditoría correspondiente al año finalizado el 31 de diciembre del 2021 fue realizada por la firma Deloitte & Touche, S.A. (Costa Rica), de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría. Dicha auditoría incluyó la evaluación de los estados financieros, según las Normas Internacionales de Información Financiera y el control interno utilizado por la administración, que permite la evaluación de los Estados Financieros mediante dos visitas de campo, y su opinión fue limpia y sin salvedades.

James B. French





Estados financieros auditados



Deloitte.

Deloitte & Touche
Cuenta Corporativa El Caballito
Edificio Deloitte
La Reina, Heredia, Costa Rica

Tel: (506) 2346 5100
Fax: (506) 2346 5100
www.deloitte.com/cr

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta Administrativa de la
Fundación Costa Rica - Estados Unidos de América para la Cooperación

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de Fundación Costa Rica - Estados Unidos de América para la Cooperación ("la Fundación"), los cuales comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y 2020, y los estados del excedente integral, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo para los años terminados en esas fechas, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las principales políticas contables.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente, en todos sus aspectos importantes, la situación financiera de Fundación Costa Rica - Estados Unidos de América para la Cooperación al 31 de diciembre de 2021 y 2020, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF").

Hemos llevado a cabo nuestras auditorías de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en nuestro informe en la sección *Responsabilidades del Auditor en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros*. Somos independientes de la Fundación de acuerdo con las disposiciones del Código de Ética Profesional del Colegio de Contadores Públicos de la República de Costa Rica y del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código IESBA, por sus siglas en inglés) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores y hemos cumplido nuestras otras responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión.

Énfasis en Asuntos

Como se revela en la Nota 1 de los estados financieros, durante el mes de setiembre del 2020, la Fundación Costa Rica - Estados Unidos de América para la Cooperación, dejó de ejercer control sobre Amigos de Costa Rica, Inc.; por lo que los estados financieros que se acompañan al 31 de diciembre de 2020 no son presentados de forma consolidada con Amigos de Costa Rica, Inc. Este asunto no califica nuestra opinión de auditoría.

Información Financiera Adicional

Nuestra auditoría fue efectuada con el propósito de formarnos una opinión sobre los estados financieros básicos tomados en su conjunto. La información financiera adicional que incluye la cuenta por pagar por los fondos administrados por cuenta del BID por el proyecto Hidrógeno expresados en dólares estadounidenses, la cual no es requerida como parte de los estados financieros básicos, es presentada para propósitos de análisis adicional. Esta información fue sujeta a los procedimientos de auditoría aplicados en la auditoría de los estados financieros básicos y en nuestra opinión, está presentada razonablemente en todos los aspectos materiales en relación a los estados financieros básicos tomados en su conjunto.

Deloitte.

Responsabilidades de la Administración y de Aquellos Encargados del Gobierno Corporativo sobre los Estados Financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, así como por el control interno que la Administración determine que es necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración también es responsable de la evaluación de la capacidad de la Fundación para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el negocio en marcha y utilizando el principio contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene la intención de liquidar la Fundación o de terminar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista sino hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo de la Fundación son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de Fundación.

Responsabilidades del Auditor con Relación a la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte un error material cuando exista. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede prevverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas con base en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de error material en los estados financieros, debido a fraude o error; diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material debido a error no relacionado con fraude, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o una evasión del control interno.
- Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Fundación.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones relativas hechas por la Administración.
- Concluimos sobre lo apropiado de la utilización de la base contable de negocio en marcha, por parte de la Administración, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad

Deloitte.

de la Fundación para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría a las revelaciones correspondientes en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que modifiquemos nuestra opinión de auditoría. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuros podrían causar que la Fundación cese de operar como negocio en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logren su presentación fid.
- Nos comunicamos con los responsables de gobierno de la Fundación, en relación con, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad de la auditoría y los hallazgos de auditoría significativos, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifiquemos en el transcurso de la auditoría.

Lic. Gustavo Arias Valero - C.P.A. No.2661
Póliza No. 0116 FIG 7
Vence: 30 de setiembre de 2022
Timbre de Ley No.6663, \$1,000
Adherido y cancelado en el original



18 de marzo de 2022



Opinión limpia y sin salvedades.



¡Trabajemos en conjunto!

comunidad.crusa.cr

